



10/2022

Umsetzung des Tarifabschlusses von 2021

Ab 01. Dezember 2022 Erhöhung der Entgelte um 2,8%

Nachdem im 1. Quartal 2022, die im Tarifvertrag vom 29.11.2021 vereinbarte, einmalige Corona-Sonderzahlung in Höhe von 1.300 € ausgezahlt wurde, folgt nun die Anpassung der Entgelte um 2,8% ab dem 01. Dezember 2022.

In der hier aufgeführten Tabelle (Auszug) seht Ihr die Erhöhungswerte entsprechend der Entgeltgruppen und Stufen:

EG/Stufe	1	2	3	4	5	6
EG 8	80,25 €	86,44 €	89,87 €	93,14 €	96,75 €	98,98 €
EG 6	74,24 €	80,22 €	83,55 €	86,95 €	89,19 €	91,95 €
EG 5	71,33 €	77,22 €	80,55 €	83,72 €	86,26 €	87,98 €
EG 4	68,11 €	74,05 €	78,22 €	80,55 €	82,88 €	84,38 €

Für die Jahressonderzahlung 2022 gelten folgende prozentuale Werte:

Für die Entgeltgruppen	1 bis 4	87,43%
Für die Entgeltgruppen	5 bis 8	88,14%
Für die Entgeltgruppen	9a bis 11	74,35%
Für die Entgeltgruppen	12 bis 13	46,47%
Für die Entgeltgruppen	14 bis 15	32,53%

des in den Monaten Juli, August und September durchschnittlich gezahlten Entgeltes. Die Entgelttabelle ist bis zum 30. September 2023 gültig. Ab Oktober beginnen die Verhandlungen zu einem neuen Tarifvertrag des TVL, bei dem wir uns an den aktuell stattfindenden Tarifverhandlungen des TVöD (Bund und Kommunen) und auch der Inflation orientieren werden.

Eins steht jetzt schon fest - die Verhandlungen werden nicht einfach!

Für Fragen und Informationen stehen wir Euch gern zur Verfügung.

Euer DPoIG Tarifteam